

# CODICE ETICO

## 1 - INTRODUZIONE

### 1.1 IL VALORE DEL CODICE ETICO

Il presente Codice Etico è lo strumento predisposto da Confagricoltura Foggia per definire:

- *l'insieme dei valori etici che la stessa Confagricoltura Foggia riconosce, accetta e condivide;*
- *l'insieme di responsabilità che Confagricoltura Foggia i propri dipendenti, collaboratori, dirigenti, imprese e imprenditori associati, enti aderenti assumono nei rapporti interni ed esterni.*

Esso è adottato in conformità alle disposizioni contenute nel Codice Etico di Confagricoltura cui Confagricoltura Foggia aderisce.

### 1.2 APPLICAZIONE DEL CODICE ETICO

L'osservanza dei contenuti del Codice Etico da parte di tutti coloro che operano per Confagricoltura Foggia è di importanza fondamentale per il buon funzionamento, l'affidabilità e la reputazione dell'ente stesso, fattori indispensabili per il successo della Confagricoltura.

Confagricoltura Foggia si impegna a *facilitare* e a *promuovere la conoscenza del Codice Etico* da parte dei *propri dipendenti, collaboratori, dirigenti, imprese e imprenditori soci e associati*, e di tutti coloro che operano per l'ente, vigilando sull'osservanza e predisponendo adeguati strumenti di informazione e controllo.

### 1.3 DESTINATARI E FINALITÀ

Le norme del Codice Etico si applicano senza eccezione alcuna a:

- tutti i dirigenti, dipendenti e collaboratori,
- a tutte le imprese, imprenditori, enti aderenti che ai sensi dell'art. 3 dello Statuto di Confagricoltura Foggia sono titolari del rapporto associativo.
- tutti coloro che operano per il conseguimento degli obiettivi di Confagricoltura Foggia.

Tutta Confagricoltura Foggia, dal singolo imprenditore agricolo ai massimi vertici dirigenziali, dovrà essere complice e coinvolto nel perseguimento degli obiettivi confederali, sempre nel rispetto di quanto stabilito dal presente Codice Etico, in quanto ogni singolo comportamento non eticamente corretto, non solo provoca negative conseguenze in ambito confederale, ma danneggia l'immagine dell'intera categoria agricola e di Confagricoltura Foggia presso la pubblica opinione, presso il legislatore e la Pubblica Amministrazione.

L'eticità dei comportamenti non è valutabile solo nei termini di stretta osservanza delle norme di legge e dello statuto, essa si fonda sulla convinta adesione a porsi, nelle diverse situazioni, ai più elevati standard di comportamento.

I componenti degli Organi della Confagricoltura Foggia si ispirano ai principi del Codice Etico nel fissare le direttive generali dell'attività dell'associazione.

E' compito in primo luogo dei massimi vertici dirigenziali rendere concreti i valori e i principi contenuti nel Codice Etico, assumendosi la responsabilità verso l'interno e verso l'esterno, rafforzando la fiducia, la coesione e lo spirito di gruppo.

I dipendenti di Confagricoltura Foggia devono adeguare le proprie azioni e i propri comportamenti ai principi e agli impegni previsti dal Codice Etico.

I comportamenti di tutti i dipendenti nello svolgimento dell'attività lavorativa devono essere ispirati a:

- *la massima correttezza dal punto di vista della gestione;*
- *la completezza e trasparenza delle informazioni;*
- *la legittimità formale e sostanziale;*
- *la chiarezza e verità dei riscontri contabili.*

#### **2.4 VALORE DELLE RISORSE UMANE**

Il rispetto e la valorizzazione delle persone che lavorano in Confagricoltura Foggia è un valore primario dell'ente.

I collaboratori di Confagricoltura Foggia sono un fattore indispensabile per il successo dell'ente. Per questo motivo, Confagricoltura Foggia si impegna a garantire il rispetto della professionalità e dell'integrità fisica e morale dei propri dipendenti, condizioni di lavoro rispettose della dignità individuale e ambienti di lavoro sicuri e salubri. Si impegna, altresì, a promuovere il loro valore allo scopo di migliorare e accrescere il patrimonio e la competitività delle competenze possedute da ciascun collaboratore per aumentarne la motivazione e favorirne la crescita professionale e la realizzazione personale. Non sono, perciò, tollerate richieste o minacce volte a indurre le persone ad agire contro la legge o il Codice Etico, o ad adottare comportamenti lesivi delle convinzioni e preferenze morali e personali di ciascuno.

All'interno della propria organizzazione Confagricoltura Foggia si impegna a fare in modo che l'autorità sia esercitata con equità e correttezza evitandone ogni abuso. In particolare, Confagricoltura Foggia garantisce che l'autorità non si trasformi in esercizio del potere lesivo della dignità e autonomia del collaboratore.

Confagricoltura Foggia si impegna affinché tutti i dipendenti contribuiscano a mantenere un clima di collaborazione e di fiducia, di reciproco rispetto della dignità, dell'onore e della reputazione di ciascuno.

#### **2.5 TRASPARENZA E COMPLETEZZA DELL'INFORMAZIONE**

I collaboratori di Confagricoltura Foggia sono tenuti a dare informazioni complete, veritiere, trasparenti, comprensibili e accurate, in modo tale che, nell'impostare i rapporti con l'ente, gli *stakeholder* siano in grado di prendere decisioni autonome e consapevoli degli interessi coinvolti, delle alternative e delle conseguenze rilevanti.

I rapporti con i mass media sono riservati esclusivamente alle funzioni dell'associazione a ciò delegate.

I dipendenti di Confagricoltura Foggia non possono fornire informazioni ai rappresentanti dei mass media né impegnarsi a fornirle senza l'autorizzazione della funzione dell'associazione competente.

I dipendenti di Confagricoltura Foggia chiamati a fornire all'esterno notizie riguardanti obiettivi, attività, risultati, dati ed informazioni, tramite la partecipazione a pubblici interventi, convegni, congressi, seminari o la redazione di articoli, saggi e pubblicazioni in genere, sono tenuti ad ottenere l'autorizzazione del vertice della struttura dell'associazione circa i testi, le relazioni predisposte e le linee di comunicazione.

#### **2.6 DILIGENZA E ACCURATEZZA NELL'ESECUZIONE DEI CONTRATTI**

I contratti e gli incarichi di lavoro devono essere eseguiti secondo quanto stabilito consapevolmente dalle parti. Confagricoltura Foggia si impegna a non sfruttare condizioni di ignoranza o di incapacità delle proprie controparti.

#### **2.7 TUTELA DELL'AMBIENTE**

Per Confagricoltura Foggia il rispetto dell'ambiente rappresenta un valore di base per la soddisfazione di una delle esigenze primarie del singolo cittadino e dell'intera comunità.

Confagricoltura Foggia si impegna, peraltro, a motivare e sensibilizzare tutti i dipendenti dell'ente, promuovendo un atteggiamento positivo e accrescendo il loro senso di responsabilità nei confronti dell'ambiente.

#### **2.8 SICUREZZA, SALUTE E TUTELA DELLA PERSONA**

Le attività di Confagricoltura Foggia sono gestite nel pieno rispetto delle normative vigenti in materia di prevenzione e protezione dagli infortuni e di sicurezza sul lavoro.

In applicazione delle prescrizioni di legge in materia, nell'ottica della prevenzione dei reati informatici e del trattamento illecito di dati, sono previsti, in particolare, in capo a tutto il personale della Confagricoltura Foggia nonché in capo ai terzi che agiscono per conto di quest'ultima:

- adeguate e periodiche attività di formazione, anche in relazione alle potenziali condotte illecite disciplinate dai seguenti articoli del codice penale: art. 615 ter/quater/quinquies, art. 617 quater/quinquies, art. 635 bis/ter/quater/quinquies, art. 640 quinquies, art. 491 bis;
- idonee procedure per l'assegnazione e la gestione di credenziali di autorizzazione personali (username e password) e la determinazione di coerenti termini di validità delle medesime;
- idonee procedure per l'autenticazione ed il conseguente accesso agli strumenti informatici o telematici;
- la responsabilizzazione di ogni singolo utente in relazione alle attività di salvataggio e memorizzazione di dati;
- l'utilizzo della posta elettronica e di internet attraverso le strutture dell'associazione esclusivamente e di norma per ragioni di lavoro;
- il monitoraggio e controllo, nei limiti delle vigenti prescrizioni in tema di privacy, degli accessi a siti internet e del corretto utilizzo degli strumenti informatici o telematici confederali;
- il divieto, in generale, salvo particolari autorizzazioni determinate da specifiche ragioni di lavoro, anche tramite sistemi di blocco o limitazione automatica, della connessione, consultazione, navigazione, streaming ed estrazione mediante downloading, a siti web che siano considerabili illeciti (e quindi, a titolo esemplificativo, siti che presentino contenuti contrari alla morale, alla libertà di culto ed all'ordine pubblico, che consentano la violazione della privacy, che promuovano e/o appoggino movimenti terroristici o sovversivi, riconducibili ad attività di pirateria informatica, ovvero che violino le norme in materia di copyright e di proprietà intellettuale);
- il divieto di modifica delle configurazioni standard di software ed hardware e di collegamento degli strumenti informatici o telematici aziendali a rete di connessione pubblica o privata mediante strumenti (linee telefoniche o apparecchiature wireless) di qualsiasi genere;
- divieto di alterare e/o modificare documenti informatici aventi efficacia probatoria;
- divieto di aggirare le regole di sicurezza imposte sugli strumenti informatici o telematici aziendali e sulle reti di collegamento interne;

## **2.11 TUTELA DEL DIRITTO D'AUTORE**

Confagricoltura Foggia riconosce il diritto d'autore delle opere d'ingegno aventi carattere creativo, intendendo per opera dell'ingegno qualsiasi espressione particolare del lavoro intellettuale, qualunque ne sia il modo o la forma di manifestazione.

In particolare, ai sensi della Legge 22 aprile 1941, n°633, Confagricoltura Foggia rispetta la facoltà dell'autore di sfruttare in modo esclusivo la propria opera in ogni forma e modo impegnandosi ad evitare con qualsiasi mezzo possibile la violazione sia del diritto morale che quello di sfruttamento economico dell'opera.

Il Personale, deve utilizzare gli strumenti informatici messi a disposizione da Confagricoltura Foggia esclusivamente per fini aziendali. Confagricoltura Foggia richiede al proprio personale di non modificare il contenuto degli applicativi regolarmente installati negli elaboratori in ossequio alle norme sulla tutela del diritto d'autore. Il Personale non può installare sui sistemi aziendali software presi a prestito o non autorizzati, così come è proibito fare copie non autorizzate di programmi, concessi su licenza, per uso personale, aziendale o per terzi.

- *deve operare con equilibrio e garantire il democratico confronto delle opinioni;*
- *deve rispettare gli altri ed agire con senso di equità e coerenza;*
- *si impegna a valorizzare l'intero Sistema Confagricoltura Foggia;*
- *si propone ai confederati come esempio, consapevole che i propri comportamenti rappresentano un modello di riferimento per gli altri;*
- *promuove la valorizzazione delle risorse umane, consapevole che rappresentano il vero patrimonio per lo sviluppo della Confagricoltura Foggia e dell'intero sistema Confederale;*
- *garantisce che l'autorità sia gestita per "produrre valore" all'interno della Confederazione.*

**Obblighi per le imprese agricole associate:** le imprese, gli imprenditori agricoli e comunque tutti coloro che sono associati a Confagricoltura Foggia riconoscono tra i valori fondanti dell'Associazione il rifiuto di ogni rapporto con organizzazioni criminali, mafiose e con soggetti che fanno ricorso a comportamenti contrari alla legge, al fine di contrastare e ridurre le forme di controllo delle imprese e che alterano di fatto la libera concorrenza. In particolare respingono e contrastano qualunque forma di estorsione, usura o altre tipologie di reato poste in essere da organizzazioni criminali e mafiose, e collaborano con le forze dell'ordine e le istituzioni denunciando direttamente o con l'assistenza della Confagricoltura Foggia ogni episodio di attività direttamente o indirettamente illegale di cui siano vittime o di cui siano a conoscenza. Eventuali condotte omissive sono considerati comportamenti non in linea con i principi Confederali e verranno valutati da il Consiglio Direttivo che assumerà i provvedimenti previsti dallo statuto.

Inoltre il Consiglio Direttivo potrà assumere i seguenti provvedimenti disciplinari :

- 1- l'espulsione, nel caso in cui sia accertato che gli stessi o persone riconducibili all'impresa siano stati condannati, con sentenza passata in giudicato, per reati associativi di tipo mafioso, o quando i beni di proprietà dell'imprenditore o dell'impresa, di cui sia titolare, siano stati oggetto di confisca;
- 2- la sospensione, quando siano stati irrogate in capo agli stessi o a persone riconducibili all'impresa:
  - a) misure di prevenzione o di sicurezza;
  - b) sentenza di condanna non ancora passata in giudicato per i reati richiamati nel punto 1);
  - c) quando sia stato accertato che sono in corso procedimenti penali e/o misure cautelari personali a loro carico riguardanti la contestazione di aver commesso uno dei reati richiamati al punto 1).

#### 4 - CRITERI DI CONDOTTA

##### 4.1 RAPPORTI CON LE ISTITUZIONI PUBBLICHE

Confagricoltura Foggia collabora attivamente e pienamente con le Autorità Pubbliche nell'ambito delle attività di *promozione, rappresentanza e tutela delle istanze/proposte* e più in generale di tutti gli interessi della Confederazione.

Tutti i dipendenti di Confagricoltura Foggia sono tenuti a prestare la massima collaborazione in caso di rapporti con le Istituzioni Pubbliche. I rapporti con i funzionari pubblici sono riservati esclusivamente alle funzioni dell'associazione a ciò preposte. I dati e le informazioni trasmessi alle Istituzioni Pubbliche devono essere accurati, completi e veritieri.

E' vietato promettere, corrispondere od offrire, direttamente o indirettamente sotto forme diverse di aiuti o contribuzioni (es: sponsorizzazioni, incarichi, consulenze, pubblicità), pagamenti o benefici

Ogni compenso corrisposto a qualsiasi titolo deve risultare sufficientemente documentato, nonché proporzionato all'attività svolta, tenendo, altresì, in considerazione le differenti condizioni di mercato.

E' interesse primario di Confagricoltura Foggia che tutti coloro che incorrono in relazioni d'affari con l'ente svolgano le proprie attività in osservanza dei principi e dei valori contenuti nel Codice Etico.

Nei rapporti con i fornitori, i dipendenti di Confagricoltura Foggia hanno l'obbligo di:

- *osservare le eventuali procedure interne per la selezione e la gestione dei rapporti con i fornitori;*
- *adottare criteri di selezione oggettivi, dichiarati e trasparenti;*
- *ottenere la collaborazione dei fornitori per soddisfare le esigenze degli associati e assicurare costantemente la fornitura di servizi di qualità;*
- *osservare scrupolosamente le condizioni contrattualmente previste, mantenendo i rapporti con i fornitori secondo le buone consuetudini commerciali;*
- *portare tempestivamente a conoscenza del proprio superiore e della struttura competente problemi insorti con i fornitori, in modo da valutare le conseguenze sul sistema di Confagricoltura Foggia di qualifica dei fornitori.*

E' vietato accettare promesse o versamenti di somme o beni in natura di qualsiasi entità o valore, anche indirettamente sotto forme diverse di liberalità o benefici, da parte di qualsiasi fornitore, diretti a promuovere o favorire interessi di un fornitore.

Omaggi e atti di cortesia commerciale o di ospitalità sono consentiti solo se di modico valore e comunque tali da non compromettere la reputazione di una delle parti. Devono sempre essere debitamente autorizzati dalla funzione confederale a ciò deputata e adeguatamente documentati.

Qualsiasi dipendente che riceva richieste esplicite o implicite di benefici deve immediatamente sospendere ogni rapporto d'affari con il richiedente e informare il proprio superiore.

Ogni dipendente deve comunicare immediatamente per iscritto al proprio superiore qualsiasi interesse finanziario o personale, diretto o indiretto, all'attività del fornitore, tale da poter influire sull'imparzialità della sua condotta nei confronti del fornitore.

Anche il conferimento di incarichi professionali, da parte di Confagricoltura Foggia è disciplinato da una procedura e prevede il rispetto dei richiamati principi di competenza, economicità, trasparenza e correttezza.

## **5 – DIFFUSIONE DEL CODICE ETICO**

Confagricoltura Foggia assicura per il proprio Codice Etico:

- *la massima diffusione e conoscenza;*
- *l'aggiornamento costante dei contenuti del Codice;*
- *l'interpretazione e l'attuazione delle disposizioni normative;*
- *la verifica di ogni notizia di violazione;*
- *la valutazione dei fatti e l'applicazione di adeguate sanzioni, in caso di violazione delle norme previste.*

In particolare, sarà compito di Confagricoltura Foggia assicurare la massima divulgazione del presente Codice Etico ricorrendo a tutte le tecniche che riterrà più opportune in relazione ai suoi diversi destinatari. Confagricoltura Foggia si impegna a divulgare tutto il contenuto del presente

- *alle imprese associate a pena di risoluzione o sospensione del rapporto associativo.*

E' fatta salva la facoltà, in capo all'ente, di richiedere il risarcimento di tutti i danni cagionati alla medesima in conseguenza della violazione suddetta.

L'applicazione del sistema sanzionatorio è indipendente dall'esito del procedimento penale eventualmente avviato dall'autorità giudiziaria nel caso in cui il comportamento da censurare integri fattispecie di reato.